



ASSOCIATION CATHOLIQUE DE LA SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

RAPPORT ANNUEL 2014

Au nom du conseil d'administration de l'Association catholique de la santé du Nouveau-Brunswick, nous sommes heureux de vous présenter le rapport sur nos activités de la dernière année.

GOUVERNANCE

Tandis que nous préparons notre conférence annuelle, les deux Régies régionales de la santé ont accordé une subvention à notre récente conférence annuelle. Les relations de travail avec les RRS continuent d'être excellentes.

On a présenté au ministre de la Santé une recommandation pour un remplacement à l'une de nos Régies régionales de la santé, et la nomination a été faite. Tous les représentants ont maintenant un siège au Conseil des présidents de comité consultatif. Ce conseil s'est réuni cinq fois au cours de la dernière année et a examiné des questions relatives à la gouvernance des corporations d'hôpitaux catholiques dans la province du Nouveau-Brunswick. Le nouvel outil d'évaluation des directeurs et directrices d'établissement a été utilisé à plusieurs endroits. Au cours de l'année qui vient, tous les directeurs et directrices subiront une évaluation complète. En outre, pendant la dernière année, on a mis au point et appliqué un nouvel outil d'auto-évaluation du conseil d'administration. Par ailleurs, on a distribué aux établissements le nouveau livret « Travailler ensemble », produit par Santé catholique internationale : il fournit de bons instruments de mesure pour la mission, les valeurs et l'éthique. Dans les mois qui viennent, on mettra en application un nouveau « manuel d'orientation » produit par Santé catholique internationale.

L'Association travaille avec le secteur des soins prolongés dans la province à préparer une déclaration de principes sur différentes questions relatives aux soins prolongés, notamment en matière de gouvernance, où la régionalisation continue de faire l'objet de spéculations. Il semble que le gouvernement provincial veuille faire adopter les changements dans toutes les régions. Encore une fois, nous croyons, à la suite d'un lobbying vigoureux, qu'il s'agit en fait d'intégrer davantage certains services. Nous suivons la situation de près avec l'Association des foyers de soins du Nouveau-Brunswick.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le conseil d'administration de l'Association catholique de la santé du Nouveau-Brunswick a fait une retraite de planification stratégique de deux jours au *Riverside Resort*, au nord de Fredericton. Le conseil a procédé à une analyse des forces, faiblesses, possibilités et menaces (SWAT) et développé un certain nombre de thèmes pour la période des trois à cinq prochaines années : communication, éducation,

plaidoyer, effectif, ressources, relève, partenariat, valeurs/héritage et politique/gouvernement. Le processus a permis de préciser plusieurs buts et objectifs. Un aperçu du plan a été présenté au conseil à sa réunion de janvier, examiné à la réunion d'avril et repris avec de nouveaux développements à la réunion de juin 2014. Le plan sera mis en œuvre à l'automne 2014.

DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Dix-neuf diplômés ont terminé le nouveau programme en français. Fin septembre, vingt diplômés auront terminé le nouveau programme en anglais. Plusieurs étudiants sont inscrits et attendent de pouvoir commencer le programme, tant en français qu'en anglais, en 2015-2016.

Au cours de la dernière année, le programme d'éducation a changé de nom pour devenir le Programme catholique de formation au leadership.

Les anciens ont formé une association et élu un exécutif. Différentes rencontres se tiennent à l'occasion de la conférence annuelle de l'ACSNB à Miramichi et du congrès annuel de l'ACCS à Toronto.

Le Centre d'excellence en leadership de Santé catholique internationale a commencé de fonctionner au cours de la dernière année et se montre très actif. Le centre s'appuie sur cinq Piliers : le leadership catholique, les valeurs, l'éthique, le soutien spirituel et religieux/pastorale et le développement de la mission. On est à mettre au point des stratégies pour chacun de ces Piliers.

Pendant l'été, nous avons eu la chance, cette année encore, d'être autorisés en collaboration avec Santé catholique internationale à engager une étudiante universitaire dans le cadre du programme Emplois d'été Canada. La subvention est normalement pour 12 semaines; mais nous employons l'étudiante pendant la plus grande partie de l'été, de mai à septembre, en divisant le poste avec Santé catholique internationale. Nous avons eu la chance d'obtenir chaque année une étudiante exceptionnelle.

ÉDUCATION

L'automne dernier à notre conférence annuelle, six bourses ont été remises pour honorer nos congrégations fondatrices. Cette année, le conseil d'administration a approuvé le renouvellement des bourses existantes. Nous avons maintenant huit bourses de 500 \$, qui sont toutes renouvelables pour trois ans.

Comme on l'a dit, le volet Éducation de l'ACSNB est extrêmement important parce qu'il forme le bras éducation de Santé catholique internationale dans la région de l'Atlantique.

RECONNAISSANCE DU TRAVAIL DES SŒURS DANS LA PROVINCE

Il n'y a pas de nouveau développement au sujet de la demande présentée il y a un certain temps au gouvernement provincial pour élever un monument honorant la contribution des Sœurs de la province dans les domaines de la santé, de l'éducation et des services sociaux. Le dossier a été confié au président de l'Assemblée législative. La ministre du Développement social a fait savoir à l'Association qu'elle aime bien l'idée et qu'elle voudrait prendre en charge le projet pour le mener à son terme. On a repris contact avec le bureau de la ministre. Nous attendons des nouvelles.

SOUTIEN SPIRITUEL ET RELIGIEUX

Le comité provincial, financé par le gouvernement provincial, travaille très bien. Le comité a été créé à l'initiative de l'Association catholique de la santé du Nouveau-Brunswick. Au cours de l'année, suite à un peu de lobbying, le financement a été rétabli à son niveau original après qu'une réduction eut été annoncée.

L'Association provinciale a demandé et reçu confirmation d'une rencontre avec la ministre du Développement social pour suggérer la création d'un Comité provincial du soutien spirituel religieux dans le secteur des soins prolongés, analogue à celui qui existe pour les hôpitaux. Les premières discussions avec la ministre ont été très positives, mais nous attendons la suite.

On procède actuellement à une étude/examen des besoins de soutien spirituel et religieux dans les établissements catholiques du système de Santé catholique internationale. On prévoit que l'étude sera terminée à l'automne 2014.

Nos plus vifs remerciements aux comités et aux bénévoles qui ont appuyé le travail de l'Association catholique de la santé du Nouveau-Brunswick pendant l'année qui s'achève. Votre dévouement et votre soutien sont vraiment précieux.

Paschal Chisholm,

Président

Bob Stewart

Directeur général